

UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANZAS

CORPORATIVAS



**“Informalidad laboral y su impacto en la gestión financiera
de la empresa HV REFRIGERACIÓN S.A.C. 2021”**

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

**Para optar el Título Profesional de
Contador Público**

AUTOR:

Jorge Antonio Reátegui Gutarra

ASESOR:

Mg. Eugenio Enrique Munarriz Silva

<https://orcid.org/0000-0002-7506-6632>

LIMA – PERÚ

2023

“Informalidad laboral y su impacto en la gestión financiera de la empresa HV REFRIGERACIÓN S.A.C. 2021”

INFORME DE ORIGINALIDAD

23%

INDICE DE SIMILITUD

21%

FUENTES DE INTERNET

%

PUBLICACIONES

15%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	4%
2	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
4	Submitted to Unidades Tecnológicas de Santander Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.uigv.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	blog.pucp.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	repositorio.usmp.edu.pe Fuente de Internet	1%
8	Submitted to Universidad Tecnológica Indoamerica	<1%

RESUMEN

HV REFRIGERACIÓN S.A.C., una empresa constituida en Lima, inició sus operaciones comerciales en 2012, centrándose en los proyectos de climatización para la refrigeración a nivel nacional; además, su oficina principal se encuentra en el distrito de Chorrillos.

Desde su fundación hasta el 2021, la empresa HV REFRIGERACIÓN S.A.C., experimentó un crecimiento gradual y constante en el sector de la climatización, a pesar de enfrentar los desafíos inherentes propios de la empresa. Durante este período, la compañía se esforzó por expandirse y consolidarse como un referente en el diseño y ejecución de sistemas de ventilación mecánica y climatización.

La empresa ha enfrentado desafíos significativos en la formalización laboral de su equipo, la falta de inclusión en planillas de la totalidad del personal requerida y los pagos a destiempo impacta directamente en su gestión financiera, generando la posibilidad de enfrentar demandas legales, así como infracciones y multas tanto en el ámbito laboral como tributario. Además, la empresa ha experimentado problemas en la gestión de retenciones y aportaciones de los trabajadores, lo que provoca pagos fuera de fecha que deben estar en conformidad con los registros de planilla. Aunado a ello, la carencia de un sistema de planillas adecuado agrava esta situación, ya que los cálculos se realizan manualmente en hojas de cálculo de Excel, aumentando el riesgo de errores y la falta de claridad en los registros financieros.

En este marco, la presente investigación se dirige al análisis del año 2021, un período crucial que expone de manera aguda la relación entre la informalidad laboral y la gestión financiera de la empresa HV REFRIGERACIÓN S.A.C., dado que, la falta de inclusión adecuada del personal requerido en los registros de planillas ha tenido un efecto perjudicial en la gestión financiera afectando los márgenes de ganancia de la empresa, así como una disminución en el ámbito financiero. Ante esta coyuntura, es esencial que HV REFRIGERACIÓN S.A.C., adopte medidas correctivas con enfoque estratégico como incluir de manera necesaria a todo el personal en las planillas, y establecer procesos claros para las retenciones y aportaciones laborales, lo cual contribuirá a equilibrar los costos operativos y los ingresos generados.

Palabras clave: Gestión de planillas, planillas, informalidad laboral, multas tributarias, infracciones laborales.

ABSTRACT

HV REFRIGERACIÓN S.A.C., a company incorporated in Lima, began its commercial operations in 2012, focusing on air conditioning projects for refrigeration nationwide; In addition, its main office is located in the Chorrillos district.

From its foundation until 2021, the company HV REFRIGERACIÓN S.A.C., experienced a gradual and constant growth in the air conditioning sector, despite facing the challenges of the company. During this period, the company strove to expand and consolidate itself as a benchmark in the design and execution of mechanical ventilation and air conditioning systems.

The company has faced significant challenges in the labor formalization of its team, the lack of inclusion in payrolls of all the required personnel and untimely payments directly impact its financial management, generating the possibility of facing legal claims, as well as infractions and fines, both in the labor and tax fields. In addition, the company has experienced problems in the management of withholdings and contributions from workers, which causes out-of-date payments that must be in accordance with the payroll records. In addition to this, the lack of an adequate payroll system aggravates this situation, since the calculations are made manually in Excel spreadsheets, increasing the risk of errors and lack of clarity in financial records.

In this framework, the present investigation is directed to the analysis of the year 2021, a crucial period that acutely exposes the relationship between labor informality and the financial management of the company HV REFRIGERACIÓN S.A.C., given that the lack of adequate inclusion of personnel required in payroll records has had a detrimental effect on financial management, affecting the company's profit margins, as well as a decrease in financial management. Given this situation, it is essential that HV REFRIGERACIÓN S.A.C. adopt corrective measures with a strategic focus, such as necessarily including all personnel in the payroll, and establish clear processes for retentions and labor contributions, which will contribute to balancing operating costs and the income generated.

Keywords: Management payrolls, payrolls, labor informality, tax fines, labor violations.