

UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA
FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANZAS
CORPORATIVAS



“El Control de Ingresos y su Incidencia en los Derechos Laborales de los trabajadores de la Empresa WM Automotriz E.I.R.L. Año 2023”

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el Título Profesional de

Contador Público

AUTOR:

Rolando Guadalupe Vilela Quispe

ASESOR:

Mag. Murrieta Campos Juan José
(<https://orcid.org/0000-0001-7950-3177>)

LIMA – PERU

2023

El Control de Ingresos y su Incidencia en los Derechos Laborales de los trabajadores de la Empresa WM Automotriz E.I.R.L. Año 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

10%

INDICE DE SIMILITUD

12%

FUENTES DE INTERNET

0%

PUBLICACIONES

11%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	2%
2	doku.pub Fuente de Internet	2%
3	concepto.de Fuente de Internet	1%
4	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad del Istmo de Panamá Trabajo del estudiante	1%
6	intra.uigv.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	www.coursehero.com Fuente de Internet	1%
8	docplayer.es	

RESUMEN Y PALABRAS CLAVES

El problema de la Empresa WM Automotriz E.I.R.L. es que no cumple con el pago de las obligaciones de los Derechos Laborales de los Trabajadores, aun teniendo ingresos por los servicios que realiza a sus clientes, no cumple con el pago a sus trabajadores por motivo de, no realizar un eficiente control de sus ingresos, la empresa se expone a que la Sunat, el Ministerio de Trabajo - Sunafil lo sancione y lo multe.

Con respecto a la información contable y a la presentación de las declaraciones mensuales, estas no son fidedignas, porque la información no es verdadera, dando pie a que Sunat lo multe, es por eso que el objetivo de este trabajo es llegar a elaborar una propuesta de mejora para que la empresa WM Automotriz E.I.R.L. realice un eficiente control de sus ingresos y pague los derechos laborales de los trabajadores, que son: las remuneraciones, Gratificaciones, Vacaciones Anuales, Refrigerio, Compensación por Tiempo de servicio, Seguro de Salud, Licencia de Maternidad Pre-Natal y Post-Natal.

Por ese motivo para que la empresa no caiga en esas faltas se sugiere que se realicen charlas tributarias, capacitaciones de los valores de la persona, charlas de defraudación tributarias, entre otros.

Las charlas que realiza el estado son gratuitas y por lo tanto la empresa se beneficia, pero las charlas que realizan las empresas particulares si se cobran, pero el pago es mínimo y en consecuencia beneficia a la entidad.

Palabras claves: evasión, laboral, propuesta, Sunat, Sunafil, multa, charlas, obligaciones, Fidedigna, ingreso, derechos.

SUMMARY AND KEYWORDS

The problem of the company WM Automotriz E.I.R.L is that it does not comply with the payment of the obligations of the Workers' Labor Rights, even though it has income for the services it provides to its clients, it does not comply with the payment to its workers because of not carry out an efficient control of its income in a proper manner, the Company is exposed to being sanctioned and fined by the sunat, the ministry of labor-sunafil, with respect to the accounting information and the presentation of the monthly payment statements is not reliable. , because the information is not true, giving rise to Sunat fining it, that is why the objective of this work is to develop an improvement proposal so that the company WM Automotriz E.I.R.L, carries out efficient control of its income and pays the labor rights of workers, which are: remuneration, Bonuses, Annual Vacations, Refreshment, Compensation for Time of Service, Health Insurance, Pre-Natal and Post-Natal Maternity Leave.

For this reason, so that the company does not fall into these errors, it is suggested that they be carried out. Tax talks, training on personal values, talks on tax fraud.

The talks given by the state are free and therefore the company benefits, private companies do charge for the talks, but it is minimal and the company benefits.

Keywords: evasion, labor, proposal, Sunat, Sunafil, fine, talks, obligations, Trustworthy, income, rights.