



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS

Eficacia de las Sanciones Administrativas Disciplinarias en el Instituto Nacional

Penitenciario en el Perú, Periodo 2020-2021

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de Abogado

AUTOR

Girón Gavidia, Luz Edith

(ORCID: 0009-0004-4962-8453)

ASESOR

Mg. Granda Yovera, Pamela

(ORCID:0000-0002-0903-7729)

Lima, diciembre del 2023

Eficacia de las sanciones Administrativas Disciplinarias en el Instituto Nacional Penitenciario en el Perú, periodo 2020-2021

INFORME DE ORIGINALIDAD

13%

INDICE DE SIMILITUD

13%

FUENTES DE INTERNET

2%

PUBLICACIONES

9%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	3%
2	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	hdl.handle.net Fuente de Internet	2%
4	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	1%
5	Submitted to Universidad San Ignacio de Loyola Trabajo del estudiante	1%
6	Submitted to Universidad Nacional Abierta y a Distancia, UNAD,UNAD Trabajo del estudiante	1%
7	sired.udenar.edu.co Fuente de Internet	1%

RESUMEN

Mediante la Tesis de Investigación, se abordó en determinar la eficacia de las sanciones disciplinarias impuestas por el Procedimiento Administrativo Sancionador de la Ley N°30057, sobre los casos de servidores infractores. Esto ha sido posible gracias a un estudio metodológico cualitativo basado en torno a la evaluación de la casuística pertinente y la revisión de un expediente administrativo. Dicho estudio ha permitido determinar, a través de un análisis adecuado, que ha corroborado acerca de la imposición de sanciones administrativas dictaminadas de manera eficaz contra las faltas perpetradas por Funcionarios del Instituto Nacional Penitenciario entre los años 2020-2021; siendo que durante la ejecución de los litigios procedimentales administrativos-disciplinarios, y con pleno cumplimiento garantizable de las exigencias de legalidad, las garantías del debido procedimiento, la razonabilidad y proporcionalidad. Se llegó a la conclusión principal, de que se han venido imponiendo eficazmente las sanciones administrativas disciplinarias correspondientes de suspensión y destitución sobre servidores penitenciarios que han cometido infracciones administrativas, recibiendo tales sanciones con justa motivación sustentable; y sobre todo altamente disuasivas para que no cometan más infracciones.

Palabras clave: Régimen Disciplinario, Procedimiento Sancionador y Servidores Infractores.

ABSTRACT Y KEYWORDS

In the development of this investigation, an attempt has been made to determine the effectiveness of the disciplinary sanctions imposed by the Administrative Sanctioning Procedure of Law No. 30057, on cases of offending servers. This has been possible thanks to a qualitative methodological study based on the analysis of cases and the review of an administrative file. This study has made it possible to determine, through an adequate analysis, what has corroborated the imposition of administrative sanctions ruled effectively against infractions committed by the servers of the National Penitentiary Institute between the years 2020-2021; being that during the execution of the disciplinary administrative procedures the principles of legality, the guarantees of due procedure, reasonableness and proportionality have been respected. The main conclusion was reached that the corresponding administrative disciplinary sanctions of suspension and dismissal have been effectively imposed on prison officials who have committed administrative infractions, receiving such sanctions with just sustainable motivation; and above all highly dissuasive so that they do not commit further infractions.

Keywords: Disciplinary Regime, Sanctioning Procedure and Offending Servants.

