



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD PSICOLOGIA Y TRABAJO SOCIAL

Intervención de la Trabajadora Social en la Cultura de Prevención de los

Accidentes Laborales en una Empresa Siderúrgica, año 2023

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título de LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

AUTOR

Bachiller, Lobaton Gutierrez, Maria Carla Mercedes

ASESOR

Mg. Marín Escalante, Ana Salinova

LIMA – PERÚ

Intervención de la Trabajadora Social en la Cultura de Prevención de los Accidentes Laborales en una Empresa Siderúrgica, año 2023

INFORME DE ORIGINALIDAD

17%

INDICE DE SIMILITUD

15%

FUENTES DE INTERNET

3%

PUBLICACIONES

5%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	repositorio.uigv.edu.pe Fuente de Internet	2%
2	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	1%
3	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
4	www.coursehero.com Fuente de Internet	1%
5	up-rid.up.ac.pa Fuente de Internet	1%
6	www.slideshare.net Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Instituto Superior de Artes, Ciencias y Comunicación IACC Trabajo del estudiante	<1%

RESUMEN

El presente trabajo de investigación en la modalidad de Suficiencia Profesional tuvo como objetivo diseñar la implementación del programa de intervención desde mi perspectiva profesional como trabajadora social de una empresa del rubro siderúrgico, cuyo propósito fundamental fue promover un ambiente seguro y desempeñar un papel clave en la concientización de los operarios sobre prácticas seguras, los riesgos ocupacionales y las medidas preventivas necesarias en el entorno siderúrgico.

A partir de la problemática, con el diagnóstico preliminar se identificó eventos de accidentes laborales recurrentes, implementándose un Programa de Intervención con el objetivo de aplicar políticas y procedimientos de seguridad en la empresa con las áreas en conjunto para el beneficio de los colaboradores operarios.

El presente estudio se basó en una metodología descriptiva, transversal con el diseño del Modelo de causalidad de Frank Birb, que resultó fundamental para reducir los incidentes y accidentes laborales; por ende: favorecer el clima laboral con la información detallada sobre sus derechos y beneficios laborales en la empresa.

Finalmente, el programa “Operario seguro, Familia con futuro” logró cambios positivos, a través de las herramientas socio emocionales de los talleres y capacitaciones, reflejado en el bajo porcentaje de accidentes, teniendo como resultados un 25% por sede; en el rubro por área de trabajo se obtuvo el 15 % y por puesto un 21% en la muestra de los colaboradores operarios de la empresa del rubro siderúrgico.

Palabras clave

Intervención, riesgos y accidentes laborales, clima laboral, bienestar social

ABSTRACT

The present research work in the Professional sufficiency modality aimed to design the implementation of the intervention program from my professional perspective as a social worker in a Steel industry company, whose main purpose was to promote a safe environment and play a key role in raising awareness among workers about safe practices, occupational risks, and necessary preventive measures in the Steel industry environment.

Based on the problem, the preliminary diagnostic identified recurring work accidents, leading to the implementation of an intervention Program with the objective of applying safety policies and procedures in the company with the different áreas working together for the Benefit of the worker collaborators.

This study was based on a descriptive, cross-sectional methodology using Frank Birds Causality Model, which proved essential in reducing incidents and work accidents, thus favoring the work environment with detailed information about their rights and labor benefits in the company.

Finally, the program “Safe Worker, Future Family” achieved positive changes through the socio-emotional tolos of workshops and training reflected in the low percentage of accidents. The results showed a 25% decrease per location a 15% decrease per work área and a 21% decrease per-position in the sample of worker collaborators in the Steel industry company.

KEYWORDS

Intervention, work risks and accidents, work environment, social welfare.