



Universidad Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

**“MODALIDAD DE CONTRATACION BAJO LOCACION DE SERVICIOS
Y SU IMPLICANCIA CON LA NULIDAD DE LAS NOTIFICACIONES DE
INFRACCION – ORDENANZA MUNICIPAL 010-2007/ MUNICIPALIDAD
PROVINCIAL DEL CALLAO”**

Para optar el título profesional de **ABOGADO**

AUTOR

Bachiller: MOZO ARREDONDO, MARCO ANTONIO

ORCID: 0009-0000-7976-9303

ASESOR

Dra. ARENAS ACOSTA, JUANA FLOR

ORCID: 0009-0002-0216-575X

Lima, 06 de agosto del 2023

ULTIMA ENTREGA - MARCO MOZO ARREDONDO

INFORME DE ORIGINALIDAD

29%

INDICE DE SIMILITUD

28%

FUENTES DE INTERNET

12%

PUBLICACIONES

14%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	documents.mx Fuente de Internet	2%
2	1library.co Fuente de Internet	1%
3	docplayer.es Fuente de Internet	1%
4	mpsm.gob.pe Fuente de Internet	1%
5	lexsoluciones.com Fuente de Internet	1%
6	vlex.com.pe Fuente de Internet	1%
7	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
8	INGENIEROS AMBIENTALES S.A.C.. "DAP de la Planta Industrial - Callao-IGA0014904", R.D. N° 401-2015-PRODUCE/DVMYPE-I/DIGGAM, 2021 Publicación	1%

RESUMEN

El presente trabajo titulado la Modalidad de Contratación Laboral bajo Locación de Servicios y su Implicancia con la nulidad de Notificaciones de Infracción – Ordenanza Municipal N° 010-2007/MPC de la Municipalidad Provincial del Callao, cuyo objetivo es determinar la relación que existe la contratación del personal por parte de la Administración Municipal bajo la condición laboral de Locación de Servicios, teniendo como principal problema la hipótesis de la nulidad de notificaciones y multas mal impuestas por la Municipalidad del Callao a través del personal notificador y/o inspector municipal.

Para la realización del presente trabajo se hizo uso del método de investigación de la información que consistió en revisar algunas notificaciones de infracciones impuestas por los notificadores y/o inspectores municipales que no tienen la condición de subordinados de la Municipalidad Provincial del Callao, toda vez que ellos se rigen por el Código Civil, y consecuentemente no mantienen vínculo laboral alguno con la institución.

En el desarrollo del presente trabajo en el primer capítulo se desarrolló aspectos generales, como la descripción de la empresa o producto, ubicación geográfica, actividad o área de desempeño, así como la misión y la visión. En el segundo capítulo se abordó la descripción general de la experiencia, que consta de la actividad profesional desarrollada, propósito del puesto, aplicación de la teoría en la práctica del desempeño profesional. Ya en el tercer y cuarto capítulo se abordaron temas de fondo, como la fundamentación del tema elegido, basado en la descripción, teoría y análisis

de la problemática; así como también, las principales contribuciones en donde se dan alternativas, evaluaciones de solución, costo y factibilidad de la implementación.

Finalmente, espero que el presente trabajo sea de utilidad no solo para la Municipalidad del Callao, sino también para todas las municipalidades a nivel nacional, toda vez que se trata de un problema macro y asimismo para los que laboran bajo esa modalidad de Locación de Servicios, que ven recortados sus derechos laborales.

Palabras clave: notificación de infracción, notificadores y/o inspectores municipales, locación de servicios, condición laboral.



SUMMARY

The present work entitled the Modality of Labor Hiring under Service Location and its Implication with the nullity of Infringement Notifications - Municipal Ordinance No. 010-2007 / PMC of the Provincial Municipality of Callao, whose objective is to determine the relationship that exists in the hiring of the personnel by the Municipal Administration under the labor condition of Location of Services, having as main problem the hypothesis of the nullity of notifications and fines wrongly imposed by the Municipality of Callao through the notifying personnel and/or municipal inspector.

To carry out this work, the information investigation method was used, which consisted of reviewing some notifications of infractions imposed by notifiers and / or municipal inspectors who do not have the status of subordinates of the Provincial Municipality of Callao, since they are governed by the Civil Code, and consequently do not maintain any employment relationship with the institution.

In the development of this work in the first chapter, general aspects were developed, such as the description of the company or product, geographical location, activity or area of performance, as well as the mission and vision. In the second chapter, the general description of the experience was addressed, which consists of the professional activity developed, purpose of the position, application of the theory in the practice of professional performance. Already in the third and fourth chapter, substantive issues were addressed, such as the foundation of the chosen topic, based on the description, theory and analysis of the problem; as well as the main contributions where alternatives are given, solution evaluations, cost and feasibility of implementation.

Finally, I hope that this work is useful not only for the Municipality of Callao, but also for all municipalities nationwide, since it is a macro problem and also for those who work under this modality of Service Location. , who see their labor rights cut.

Keywords: notification of infringement, notifiers and/or municipal inspectors, location of services, employment status.

