



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CIENCIAS
ECONOMICAS

Procedimientos de control para el cumplimiento del pago de la compensación
por tiempo de servicios en la empresa Lives sac, lima 2021

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de Licenciado en Administración

AUTOR

Bach. Alva Contreras, Daniel Humberto

ASESOR

Mg. Muñoz Muñoz, Ricardo

Lima, Diciembre 2022

Informe final para envío

INFORME DE ORIGINALIDAD

22%

INDICE DE SIMILITUD

20%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

6%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

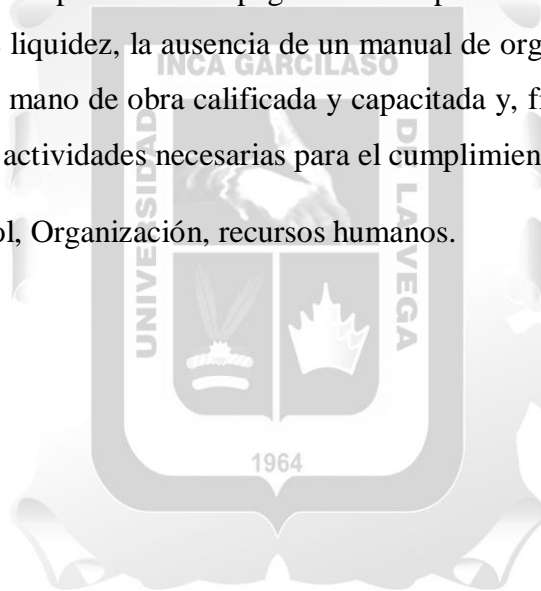
FUENTES PRIMARIAS

1	www.slideshare.net Fuente de Internet	4%
2	Submitted to Instituto Superior de Artes, Ciencias y Comunicación IACC Trabajo del estudiante	1%
3	1library.co Fuente de Internet	1%
4	Submitted to Universidad Cesar Vallejo Trabajo del estudiante	1%
5	repositorio.uigv.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	1%
7	repositorio.autonoma.edu.pe Fuente de Internet	1%
8	www.clubensayos.com Fuente de Internet	1%

RESUMEN

El objetivo del presente proyecto de suficiencia profesional, Procedimientos de Control para el Cumplimiento del Pago de la Compensación por Tiempo de Servicios en la Empresa Lives SAC, Lima 2021, es identificar las barreras para el adecuado pago de los beneficios sociales en la empresa Lives SAC Lima 2021. Para ello, se recopiló información sobre la empresa, su funcionamiento y los procedimientos utilizados en los distintos departamentos, siendo el departamento de Recursos Humanos el foco del estudio. Tras considerar muchas opciones, entre ellas Six Sigma, el ciclo Deming y la instalación de procedimientos de control interno, se elaboraron los resultados. Al final se decidió emplear procedimientos de control interno para lograr el objetivo expuesto en este informe. Finalmente, se determinó que entre los factores que impiden el cumplimiento del pago de la compensación por tiempo de servicio se encuentran la falta de liquidez, la ausencia de un manual de organización y funciones, la necesidad de contar con mano de obra calificada y capacitada y, finalmente, la supervisión de los procedimientos y actividades necesarias para el cumplimiento de las obligaciones.

Palabras Clave: Control, Organización, recursos humanos.



Control Procedures for Compliance with the Payment of Compensation for Time for
Services in the Company Lives SAC, Lima 2021

ABSTRACT

The objective of this professional sufficiency project, Control Procedures for the Compliance with the Payment of Compensation for Time of Services in the Company Lives SAC, Lima 2021, is to identify the barriers for the adequate payment of social benefits in the company Lives SAC Lima 2021. To do this, information was gathered about the company, its operation and the procedures used in the different departments, with the Human Resources department being the focus of the study. After considering many options, including Six Sigma, the Deming cycle and the installation of internal control procedures, the results were elaborated. In the end, it was decided to use internal control procedures to achieve the objective stated in this report. Finally, it was determined that among the factors that impede compliance with the payment of compensation for time of service are the lack of liquidity, the absence of an organization and functions manual, the need for qualified and trained manpower and, finally, the supervision of the procedures and activities necessary for compliance with the obligations.

Keywords: Control, organization, human resources.