



Universidad  
**Inca Garcilaso de la Vega**

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

Intervención de la Trabajadora Social en el área de Bienestar Laboral para  
mejorar el Clima Laboral en la empresa Triton Trading S.A – Perú 2022

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**

Para optar el título profesional de LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

**AUTOR**

**Bachiller:** Cristobal Isasi, Katherine Cecilia

**ASESOR:**

Dra. Delgado Castillo, Gisella Yanire

**Lima, 27 de enero del 2023**

# Intervención de la Trabajadora Social en el área de Bienestar Laboral para mejorar el Clima Laboral en la empresa Triton Trading S.A – Perú 2022

## INFORME DE ORIGINALIDAD

15%

INDICE DE SIMILITUD

13%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

11%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

## FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	7%
2	<a href="http://intra.uigv.edu.pe">intra.uigv.edu.pe</a> Fuente de Internet	4%
3	<a href="http://hdl.handle.net">hdl.handle.net</a> Fuente de Internet	2%
4	<a href="http://repositorio.uigv.edu.pe">repositorio.uigv.edu.pe</a> Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	<1%
6	Submitted to Universidad Nacional del Centro del Peru Trabajo del estudiante	<1%
7	<a href="http://repositorio.uta.edu.ec">repositorio.uta.edu.ec</a> Fuente de Internet	<1%

## RESUMEN

Esta investigación tiene como finalidad promocionar la cohesión entre equipos de trabajo, mediante el desarrollo de la expresión verbal y el rendimiento, optimizando ambientes de cooperación que motiven un buen clima laboral y las relaciones interpersonales para el bienestar e identidad con la misión y visión de la organización, integrada por 165 colaboradores. El objetivo fue mejorar el clima laboral, produciendo y fortaleciendo las utilidades que estimulen el bienestar laboral en los colaboradores de la organización.

El estímulo a los colaboradores por parte de su empleador a través de bonificaciones y bienestar que generen satisfacción. Se realizaron programas y acciones en mejoras para un desarrollo del clima laboral

Se logro fue alcanzar el bienestar en los trabajadores mediante la misión de la participación de bienestar social como motivador a la transformación de un buen grado laboral, familiar y social. El apoyo y los materiales ofrecidos, han permitido desarrollar un mejor desempeño laboral y familiar, obteniéndose una eficacia, rendimiento y eficiencia en los trabajadores, obteniendo resultados óptimos en la organización.

Palabras claves: Trabajador social, bienestar laboral, clima laboral, intervención, trabajo social

## ABSTRACT

The purpose of this research is to promote cohesion between work teams, through the development of verbal expression and performance, optimizing cooperation environments that encourage a good work environment and interpersonal relationships for well-being and identity with the mission and vision of the company. organization, made up of 165 collaborators. The objective was to improve the work environment, producing and strengthening profits that stimulate labor well-being in the organization's employees.

The encouragement of employees by their employer through bonuses and well-being that generate satisfaction. Improvement programs and actions were carried out for a development of the work environment

The achievement was to achieve the well-being of the workers through the mission of the participation of social welfare as a motivator for the transformation of a good labor, family and social degree. The support and materials offered have allowed the development of better work and family performance, obtaining effectiveness, performance and efficiency in workers, obtaining optimal results in the organization.

Keywords: Social worker, labor welfare, work environment, intervention, social work