



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y CIENCIAS
ECONOMICAS**

Aplicación del trabajo remoto en pandemia y su influencia en el clima laboral
en una organización sin fines de lucro, Lima, 2022.

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de Licenciada en Administración

AUTOR

Escalante Torres Málaga, Nora Narda

ASESOR

Morales Godo, Ángel Francisco

Lima, Febrero 2023

Aplicación del trabajo remoto en pandemia y su influencia en el clima laboral en una organización sin fines de lucro, Lima, 2022.

INFORME DE ORIGINALIDAD

20%

INDICE DE SIMILITUD

20%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

9%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1

tesis.pucp.edu.pe

Fuente de Internet

3%

2

repositorioacademico.upc.edu.pe

Fuente de Internet

3%

3

tesis.usat.edu.pe

Fuente de Internet

1%

4

www.iprofesional.com

Fuente de Internet

1%

5

hdl.handle.net

Fuente de Internet

1%

6

journal.poligran.edu.co

Fuente de Internet

1%

7

Submitted to University of La Guajira

Trabajo del estudiante

1%

8

upc.aws.openrepository.com

Fuente de Internet

1%

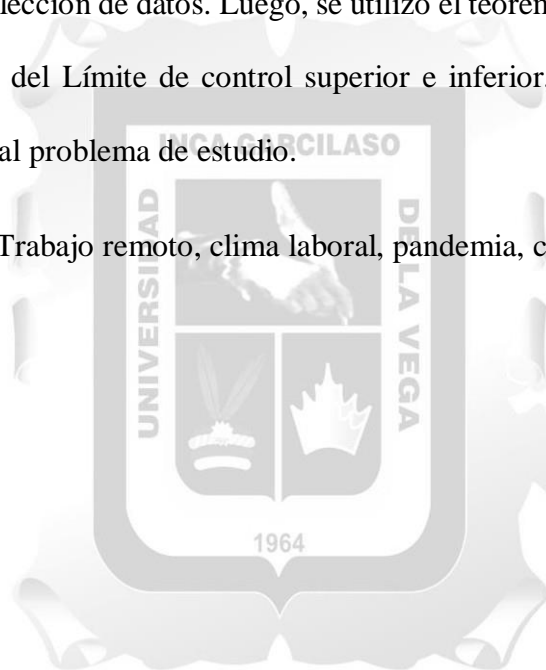
RESUMEN

Mediante este trabajo de investigación se ha logrado el objetivo general propuesto de determinar que la aplicación del trabajo remoto en pandemia mejora el clima laboral de una organización sin fines de lucro de Lima en el 2022.

Este trabajo de investigación es de tipo aplicada, el nivel de la investigación es descriptivo, de enfoque cuantitativo y está basado en el diseño no experimental.

En la prueba de diseño se utilizó el cuestionario como instrumento de investigación y la encuesta para recolección de datos. Luego, se utilizó el teorema central de límite para obtener los resultados del Límite de control superior e inferior, con el fin de dar una propuesta de solución al problema de estudio.

Palabras clave: Trabajo remoto, clima laboral, pandemia, cuestionario, encuesta.



ABSTRACT

Through this research, the proposed general objective of determining that the application of remote work in a pandemic improves the work environment of a non-profit organization in Lima in 2022 has been achieved.

This research is of an applied type, the level of the research is descriptive, with a quantitative approach and is based on a non-experimental design.

In the design test, the questionnaire was used as a research instrument and the survey for data collection. Then, the central limit theorem was used to obtain the results of the upper and lower control limit, in order to give a proposed solution to the study problem.

Keywords: Remote work, work environment, pandemic, questionnaire, survey.

