



— Universidad —
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

T E S I S

**LA LEY MYPE CON LA INSCRIPCIÓN REMYPE Y LOS BENEFICIOS
LABORALES INFLUYEN EN LA CAPACIDAD OPERATIVA DE UN GRUPO
DE EMPRESAS. LIMA. 2021**

Para optar el Título Profesional de:

Abogado

AUTOR:

Elder Antonio Echevarría Blanco

ASESOR:

Dra. Cs. Cinthya Cerna Pajares

Lima - Perú

2022

Turnitin Informe de Originalidad

Procesado el: 10-oct.-2023 4:24 p. m. -05
Identificador: 2191772544
Número de palabras: 14084
Entregado: 1

Índice de similitud	Similitud según fuente
24%	Internet Sources: 24% Publicaciones: N/A Trabajos del estudiante: 2%

LA LEY MYPE CON LA INSCRIPCIÓN REMYPE Y LOS BENEFICIOS

LABORALES INFLUYEN EN LA CAPACIDAD OPERATIVA DE UN GRUPO DE EMPRESAS. LIMA. 2021 Por Elder Antonio Echevarría Blanco

22% match (Internet desde 04-feb.-2022)

http://repositorio.ucss.edu.pe/bitstream/handle/UCSS/1253/Echevarria_Elder_tesis_maestria_2021.pdf?isAllowed=y&sequence=1

1% match ()

[Rubio Querevalu, Elvis Wilson. "Régimen especial laboral de la pequeña y microempresa y costos laborales Empresa Cronos Distribuidores Generales", 'Baishideng Publishing Group Inc.', 2019](#)

1% match (Internet desde 23-jun.-2021)

http://www.repositorio.unu.edu.pe/bitstream/handle/UNU/4336/UNU_CONTABILIDAD_2020_T_MARIA-ALIAGA_ET-AL.pdf?isAllowed=y&sequence=1

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS TESIS LA LEY MYPE CON LA INSCRIPCIÓN REMYPE Y LOS BENEFICIOS LABORALES INFLUYEN EN LA CAPACIDAD OPERATIVA DE UN GRUPO DE EMPRESAS. LIMA. 2021 Para optar el Título Profesional de : Abogado AUTOR: Elder Antonio Echevarría Blanco ASESOR: Dra. Cs. Cinthya Cerna Pajares Lima - Perú 2022 Dedicatoria	5
Agradecimientos	6
Resumen	7
Abstract	
8 Introducción	
9 MARCO TEÓRICO	11
1.1 Análisis y síntesis de principales puntos de vista sobre el objeto de estudio	11
1.1.1 Antecedentes nacionales	11
1.1.2 Antecedentes Internacionales	14
1.2 Investigaciones	17
1.3 Marco conceptual	18
1.3.1. Definición de términos básicos	18
2.1 Planteamiento del problema	26
2.1.1 Descripción de la Realidad Problemática	26
2.1.2 Antecedentes Teóricos	28
2.1.3 Definición del Problema	29
2.1.3.1 Problema principal	29
2.1.3.2. Problemas específicos	29
2.2 Finalidad y objetivos de la investigación	29
2.2.1. Finalidad	29
2.2.2. Objetivos de la investigación	29
2.2.2.1 Objetivo general	29
2.2.2.2 Objetivos específicos	30
2.2.3 Delimitaciones	30
2.2.3.1 Limitaciones (obstáculos que se pueden presentar en la investigación)	30
2.2.3.2. Justificación e importancia del estudio	30
2.2.3.3. Variables e Indicadores	32
2.3.3.1 Definición conceptual de las variables	32
2.3.3.2. Definición operacional de las variables e indicadores	35
CAPÍTULO III: METODO, TÉCNICA E INSTRUMENTOS	36
2.4. Población y muestra	36
2.5. Diseño a utilizar en el estudio	36
2.6. Técnicas e instrumentos para la recolección de datos	37
2.7. Validez y confiabilidad del instrumento	39
4.1 Reseña del GrupoFesol	40
4.1.1 Historia del GrupoFesol	40
4.1.2 Estructura Orgánica	41
4.1.3 Servicios que brinda	41
4.2. Proceso de atención al cliente	44
4.3. El régimen laboral de la Remype y las empresas	55
4.3.1 Evaluación sobre el servicio prestado	

Resumen

La presente investigación titulada “La Ley Mype con la inscripción Remype y los beneficios laborales influyen en la capacidad operativa de en un grupo de empresas. Lima. 2021”, se ha planteado al observar las deficiencias laborales y administrativas dentro de un grupo de empresas: altos costos laborales, informalidad, sanciones pecuniarias de indemnizaciones, pagos de obligaciones tributarias y laborales, etc., en un grupo de empresas ubicadas en Lima, clientes del estudio contable, tributario , financiero, laboral y legal, presenta el siguiente objetivo: Determinar de qué manera las obligaciones laborales inciden en los costos laborales y el entorno administrativo de un grupo de empresas ubicadas en Lima. La metodología de investigación que se planteó es de tipo descriptivo, no experimental ya que me enfocaré en describir las situaciones y eventos de este grupo de empresas tal como son, así como en analizar e interpretar los datos obtenidos en torno del análisis realizado y el escenario en las que estas se desarrollan y un nivel descriptiva-correlacional; habiéndose obtenido como resultado la eficiencia y eficacia en el manejo operativo, contable, recursos humanos y administrativo de este grupo de empresas.

Se debe señalar, que se aplicaron dos cuestionarios en escala Likert a 30 colaboradores tanto del área laboral como del área administrativa. Los resultados demostraron la existencia de una correlación significativa entre las variables “beneficios laborales” y “nivel de información”, esto quiere decir, que la ley Mype con la inscripción Remype mejora significativamente la capacidad operativa de las empresas ubicadas en Lima.

Palabras clave: Beneficios laborales, capacidad operativa.

Abstract

The present investigation entitled "The Mype Law with the Remype registration and the labor benefits influence the operational capacity of a group of companies. Lime. 2021", has been raised when observing the labor and administrative deficiencies within a group of companies: high labor costs, informality, pecuniary compensation penalties, payments of tax and labor obligations, etc., in a group of companies located in Lima, clients of the accounting, tax, financial, labor and legal study, presents the following objective: Determine how labor obligations affect labor costs and the administrative environment of a group of companies located in Lima. The research methodology that was proposed is descriptive, not experimental, since I will focus on describing the situations and events of this group of companies as they are, as well as on analyzing and interpreting the data obtained around the analysis carried out and the scenario in which these are developed and a descriptive-correlational level; having obtained as a result the efficiency and effectiveness in the operational, accounting, human resources and administrative management of this group of companies.

It should be noted that two questionnaires on a Likert scale were applied to 30 employees from both the labor area and the administrative area. The results showed the existence of a significant correlation between the variables "job benefits" and "level of information", this means that the Mype law with Remype registration significantly improves the operational capacity of companies located in Lima.

Keywords: Labor benefits, operational capacity.