



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

**GESTIÓN SOCIAL DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO Y LA FORMACIÓN
INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES BENEFICIARIOS DE BECAS EN LA
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LOS ANDES-ABANCAY 2021**

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de
LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

AUTOR

Bachiller: Chuncho Torres, Luz Marina

ASESOR

Dra. Delgado Castillo, Gisella Yanire

Lima, 11 de diciembre 2022

GESTIÓN SOCIAL DEL BIENESTAR UNIVERSITARIO Y LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES BENEFICIARIOS DE BECAS EN LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE LOS ANDES- ABANCAY 2021

INFORME DE ORIGINALIDAD

27%

INDICE DE SIMILITUD

26%

FUENTES DE INTERNET

4%

PUBLICACIONES

12%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	transparencia.utea.edu.pe	3%
Fuente de Internet		
2	cybertesis.unmsm.edu.pe	3%
Fuente de Internet		
3	repositorio.usmp.edu.pe	1%
Fuente de Internet		
4	repositorio.uncp.edu.pe	1%
Fuente de Internet		
5	portal.utea.edu.pe	1%
Fuente de Internet		
6	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega	1%
Trabajo del estudiante		
7	documentop.com	1%
Fuente de Internet		

hdl.handle.net

RESUMEN

El presente trabajo tiene como objetivo presentar la relación que existe entre la variable de gestión social del bienestar universitario y la variable formación integral, mediante el análisis de la percepción del alumnado beneficiado de becas de la Universidad Tecnológica de los Andes.

Aborda en el primer capítulo, información general, antecedentes históricos y descripción del servicio que brinda la Universidad Tecnológica de los Andes.

En el segundo capítulo, se abordan aspectos referidos a la descripción general de la experiencia, para ello se ha elaborado el marco teórico de trabajo social, bienestar social, bienestar universitario y su relación con el trabajo social, la gestión social

Asimismo, de presentar la experiencia profesional en la Gestión Social del Bienestar Universitario en la Universidad Tecnológica de los Andes – UTEA y el desempeño del trabajador social en la Gestión del Bienestar Universitario

Finalmente, en el tercer capítulo tomando en cuenta las variables seleccionadas: Gestión Social, Bienestar Universitario y Formación Integral se realiza una revisión de antecedentes nacionales e internacionales de estudios que guardan relación con el tema propuesto y asimismo presentamos datos de diagnóstico tomando como Referencia a los estudiantes beneficiarios de becas, población que ha sido sujeto directo de las acciones desarrolladas desde el área de Bienestar Universitario en la UTEA

Palabras claves: Gestión social, bienestar universitario, trabajo social, formación integral.

ABSTRACT

The objective of this paper is to present the relationship that exists between the variable of social management of university well-being and the variable of comprehensive education, through the analysis of the perception of students benefiting from scholarships from the Universidad Tecnológica de los Andes.

Addresses in the first chapter, general information, historical background and description of the service provided by the Technological University of the Andes.

In the second chapter, aspects related to the general description of the experience are addressed, for which the theoretical framework of social work, social welfare, university welfare and its relationship with social work, social management has been developed.

Likewise, to present the professional experience in the Social Management of University Well-being at the Technological University of the Andes - UTEA and the performance of the social worker in the Management of University Well-being

Finally, in the third chapter, taking into account the selected variables: Social Management, University Well-being and Comprehensive Training, a review of national and international background studies that are related to the proposed topic is carried out and we also present diagnostic data taking as Reference the students who are beneficiaries of scholarships, a population that has been directly subject to the actions developed from the area of University Well-being at UTEA

Keywords: Social management, university welfare, social work, comprehensive training.