

**UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA**

**ESCUELA DE POSGRADO**



Tesis

---

**“CONDICIÓN LABORAL POR EL TIPO DE CONTRATO Y EL DESEMPEÑO DE FUNCIONES DE LOS  
TRABAJADORES EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SANTIAGO – CUSCO**

---

PRESENTADO POR:

**ARQ. ALINA YANQUE SALINAS**

Para optar el grado académico de MAESTRO EN ADMINISTRACION CORPORATIVA DE  
GOBIERNOS LOCALES Y REGIONALES

Asesor: DR. JULIO FIDEL PRINCIPE LOPEZ

LIMA – PERU

2022

## RESUMEN

En el Perú, a pesar de la existencia de regulación en cuanto a condición laboral, en la realidad se puede presenciar desigualdad en estas según el tipo de contrato de cada trabajador. Los trabajadores en la actualidad cuentan con un contrato laboral donde se especifican sus funciones, derechos y tiempo de permanencia; en el caso de las entidades públicas en nuestro país los trabajadores se distinguen claramente cuando están en calidad nombrados o contratados por que a pesar de tener las mismas responsabilidades existen diferencias en los derechos laborales, como salario, prestaciones sociales y vacaciones. Las diferencias de las condiciones laborales, por el tipo de contrato hace que el desempeño laboral sea distinto con el desarrollo de funciones del trabajador.

Por lo tanto, el objetivo de esta investigación es determinar la relación de la condición laboral por el tipo de contrato con el desempeño de funciones del trabajador en la Municipalidad Distrital de Santiago – Cusco.

Para determinar la relación se aplicó un muestreo probabilístico, divididos en grupos por el tipo de contrato, teniendo en cuenta el tipo de investigación descriptivo de nivel aplicado utilizando la técnica de encuesta y cuestionario como instrumento.

Los resultados nos muestran que la condición laboral por el tipo de contrato es determinante en el desempeño laboral del trabajador, llegando a la conclusión, que la condición laboral determinada por el tipo de contrato de trabajo tiene relación significativa con el desempeño de las funciones del trabajador municipal en la Municipalidad Distrital de Santiago - Cusco.

**Palabras Claves : condición laboral –contrato –trabajador – funciones – desempeño**

[Escriba aquí]

### **ABSTRACT:**

In Peru, public entities, despite being regulated, working conditions vary for workers, depending on the type of contract of each worker. The workers currently have an employment contract that specifies their functions, rights and length of stay; In the case of public entities in our country, workers clearly distinguish themselves when they are appointed and hired because despite having the same responsibilities there is a difference in labor rights, such as salary, social benefits and vacations. The differences in working conditions, due to the type of contract, make work performance different from the development of the worker's functions.

Therefore, the objective of this investigation is to determine the relationship of the employment status by type of contract with the performance of duties of the worker in the District Municipality of Santiago - Cusco.

To determine the relationship, a probabilistic sampling was applied, divided into groups by type of contract, taking into account the type of descriptive explanatory investigation of the level applied using the survey and questionnaire technique as an instrument.

The results show us that the employment status by the type of contract is decisive in the work performance of the worker, reaching the conclusion, that the employment status determined by the type of employment contract is significantly related to the performance of the worker's duties municipal in the District Municipality of Santiago - Cusco.

**Keywords: employment status –contract –worker-functions-performance**