



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

**“Vulneración del Acuerdo de Negociación Colectiva en los
Trabajadores de la Municipalidad del Huancayo”**

**PARA OBTENER EL TÍTULO DE
ABOGADO**

AUTOR

LUZ PIERINA ATAHUALPA ALVAREZ

ASESOR

DR. ALEXANDER SOLORZANO PALOMINO

LIMA, OCTUBRE DE 2022

RESUMEN

El trabajo desarrollado en el marco de la suficiencia profesional tiene como finalidad analizar la resolución emitida por la Subgerencia encargada de la Gestión de Recursos Humanos correspondiente a la Municipalidad de Huancayo en mérito a la solicitud de liquidación presentada por un servidor obrero cesante y determinar si se reconocieron y respetaron los derechos laborales de conformidad a los acuerdos pactados entre el Sindicato de Obreros SITRAOM-MPH y la entidad en mención.

Bajo esta premisa, se aborda el desarrollo a nivel de la doctrina y de la jurisprudencia en materia de Derechos Sociales, Económicos, Culturales y Ambientales (DESCA) desde el Derecho Internacional de Derechos Humanos para comprender la importancia del reconocimiento del ejercicio de negociar colectivamente como un derecho. Seguidamente, se vislumbran los cimientos que sostienen la institución jurídica y como este constituye un mecanismo para el establecimiento de mejores condiciones; así como, derechos en los términos consensuados entre la institución y la agrupación organizada de trabajadores; conllevando a resultados aún más favorables para este segundo grupo.

Palabras claves: Derecho de Trabajo, Negociación colectiva, Negociación libre y voluntaria.

ABSTRACT

The purpose of this professional proficiency work is to analyze the resolution issued by the Human Resources Management Sub-Management of the Provincial Municipality of Huancayo in merit of the liquidation request presented by an unemployed worker server and determine the recognition of labor rights in accordance with the agreements reached between the SITRAOM-MPH Workers' Union and the aforementioned entity.

Under this premise, the doctrinal and jurisprudential development in the field of Economic, Social, Cultural and Environmental Rights (ESCER) from International Human Rights Law is addressed to understand the importance of recognizing the right to collective bargaining. Next, the principles that support the legal institution are glimpsed and how this constitutes a mechanism for the establishment of better conditions; as well as, rights in the agreed terms between the entity and the workers' organization; leading to even more favorable results for this second group

Keywords: Labor law, collective bargaining, principle of free and voluntary bargaining.