



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

TESIS

“LAS IMPLICANCIAS JURÍDICAS DERIVADAS DE LA
PRESTACIÓN DE SERVICIOS BAJO LA MODALIDAD DE
TERCERIZACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO”

PARA OBTENER EL TÍTULO PROFESIONAL DE ABOGADO

AUTOR

LOPEZ POMA PEDRO MANUEL MAXIMO

ASESOR

DRA. CINTHYA CERNA PAJARES

LIMA-PERÚ

2022

RESUMEN

La presente tesis titulada “LAS IMPLICANCIAS JURÍDICAS DERIVADAS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS BAJO LA MODALIDAD DE TERCERIZACIÓN EN EL SECTOR PÚBLICO” radica en la necesidad de evidenciar las implicancias producto a la contratación por prestación de servicios, la cual se creó producto de la alta necesidad de cubrir labores y funciones en el sector público, pero sin poder crear nuevos puestos de trabajo entre los distintos regímenes laborales ya existentes como el 728, 276 o CAS. Dicha contratación por servicios no personales desconoce la relación laboral existente entre el trabajador y el empleador, desprotegiendo así al primero por ende exponiendo sus derechos laborales

En La Ley N°31298 – Ley que prohíbe a las entidades públicas contratar personal da opción a la empleabilidad de la contratación bajo la modalidad de locación de servicios para actividades subordinadas en el sector público para casos específicos, si bien con la presente ley se busca la erradicación de esta modalidad de contratación en el sector público con lo que supuestamente se acabaría con dicha problemática de desigualdad con otras modalidades de contratación podemos evidenciar que en el artículo 3 inciso 2 da una salvedad en este tipo de contratación, para situaciones de carácter urgente y temporal se reconoce debidamente y fijando un plazo máximo no superior a los 6 meses, prolongando así la distinción entre modalidades de contrato al no reconocerse y darles un mismo trato en la práctica.

Palabras claves: Trabajador, empleador, prestación de servicios, servicios no personales, relación laboral, derechos laborales, régimen laboral.

ABSTRACT

This thesis entitled "THE LEGAL IMPLICATIONS DERIVED FROM THE PROVISION OF SERVICES UNDER THE MODALITY OF OUTSOURCING IN THE PUBLIC SECTOR" lies in the need to demonstrate the product implications of contracting for the provision of services, which was created as a result of the high need to cover tasks and functions in the public sector but without being able to create new jobs between the different existing labor regimes such as 728, 276 or CAS. Said contracting for non-personal services ignores the existing labor relationship between the worker and the employer, thus unprotecting the former, thus exposing his labor rights.

In Law No. 31298 – Law that prohibits public entities from hiring personnel, it gives an option to the employability of hiring under the modality of location of services for subordinate activities in the public sector for specific cases, although with the present law it is sought the eradication of this contracting modality in the public sector, which would supposedly put an end to said problem of inequality with other contracting modalities, we can show that in article 3, paragraph 2, there is an exception in this type of contracting, for situations of an urgent nature and temporary is duly recognized and setting a maximum term not exceeding 6 months, thus prolonging the distinction between contract modalities by not recognizing and giving them the same treatment in practice.

Keywords: Worker, employer, provision of services, non-personal services, employment relationship, labor rights, labor regime.