



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO
SOCIAL

**INTERVENCIÓN DEL TRABAJO SOCIAL EN EL ÁREA DE
BIENESTAR SOCIAL DE LA EMPRESA PARDOS CHICKEN**

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de LICENCIADO EN
TRABAJO SOCIAL

AUTOR

BACHILLER: ALMEIDA BRAVO, JAIR ANTONIO

ASESORA

Mg. Ruiz Vargas, Gladys

Lima, 10 de setiembre del 2021

RESUMEN

Este trabajo de autosuficiencia profesional demuestra la experiencia de los colaboradores de la empresa Chicken.

Por ello desde el trabajo social a través se desarrollan estrategias para lograr, la previsión y la planificación de las actividades en beneficio del personal, propiciando el proceso de adaptación, el entrenamiento, la capacitación y la formación de una cultura organizacional.

Por ello dentro de Pardos Chicken la población que ingresa en su mayoría es joven, lo cual es factor importante para el crecimiento de la organización. A ello le damos un valor agregado de los beneficios que como Organización les podemos brindar, esto quiere decir programas de estudio que les permiten desarrollarse tanto dentro o fuera de su centro de labores.

Como objetivos principales tenemos, aumentar el potencial laboral, incremento de la eficiencia laboral, generando líderes por medio de la capacitación y fortaleciendo el crecimiento de las habilidades sociales de los empleados y su satisfacción laboral.

Palabras clave: Bienestar Social, Desarrollo personal, Crecimiento profesional, Cultura organizacional, y Satisfacción laboral.

ABSTRACT

The present work of Professional Sufficiency presents the experiences with the collaborators of the company Pardos Chicken.

For this reason, from social work through the Social Welfare area, strategies are developed to achieve, forecast and plan activities for the benefit of the staff, promoting the adaptation process, training, training and the formation of an organizational culture.

For this reason, the majority of the population that enters Pardos Chicken is young, which is an important factor for the growth of the organization. To this we give an added value of the benefits that as an Organization we can offer them, this means study programs that allow them to develop both within or outside the organization in the short or long term.

Our main objectives are to increase work potential, increase work efficiency, generate leaders through training and strengthening the growth of employees' social skills and their job satisfaction.

Keywords: Personal development, Professional growth, Organizational culture, Increase job potential and Job satisfacción.