



— Universidad —  
**Inca Garcilaso de la Vega**  
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas

**FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS**

**HOMOLOGACIÓN DE REMUNERACIÓN Y PAGO DE BENEFICIOS SOCIALES**

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**

**AUTOR**

Torres Medina, Claudia Yuliana

**ASESOR**

Mg. Alberto Velarde Ramirez

**Lima, septiembre de 2021**

## RESUMEN

El presente trabajo académico se titula Homologación de remuneración y pago de beneficios sociales. Se trata de un análisis de caso basado en una demanda interpuesta por el Sr. Walter Martín Isauro Rojas Álvarez, en 2013, donde solicita el reintegro de remuneración por nivelación y pago de beneficios sociales, vía proceso ordinario laboral contra su empleadora, Organismo de Formalización de la Propiedad Informal (en adelante, COFOPRI), solicitando como pretensión principal su derecho a recibir la remuneración que percibían sus homólogos en el cargo de Jefe de Unidades, asumiendo las mismas condiciones laborales e iguales funciones, pago de sus beneficios sociales y demás montos que correspondan conforme a ley. En primer término, el Marco teórico aborda los Antecedentes legislativos, el marco legal y el análisis doctrinario. Luego, se realiza el análisis del caso práctico mediante el planteamiento del caso, su síntesis y opinión crítica. Respecto del análisis jurisprudencial se describen y examinan ocho jurisprudencias nacionales y tres internacionales. Todo este despliegue hermenéutico deriva en que el demandante sí observaba con las exigencias, toda vez que, los dos trabajadores homólogos, sobre los que se efectuó la comparación, tenían la categoría de Ejecutivo 3 (jefe de Recursos Humanos, jefe de Abastecimiento y Jefe de Contabilidad). La antigüedad de ambos extremos comparados sí coincidía en relación con las encargaturas; no obstante, en las nociones remunerativas se presentó discriminación laboral, máxime si no confluían objetivamente las variables desde las que se debe examinar el problema.

**Palabras claves:** homologación, igualdad salarial, beneficios sociales, reglas para homologar remuneraciones, Convenio 111 de la OIT.