



Universidad  
**Inca Garcilaso de la Vega**  
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

**ANALISIS DEL EXPEDIENTE 02892-2019-0-0401-JR-LA. SOBRE  
INDEMNIZACION POR DESPIDO ARBITRARIO.**

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**

Para optar el título profesional de ABOGADO

**AUTOR**

1964

**RAMOS COAGUILA, JULIO CESAR.**

**ASESOR**

**MG. VELARDE RAMIREZ, ALBERTO.**

Arequipa, Setiembre 2021

## RESUMEN

En el presente trabajo se analizarán la sentencia de primera instancia y sentencia de vista del proceso de naturaleza laboral sobre indemnización por despido arbitrario seguido ante el Séptimo Juzgado de trabajo, en donde el demandante peticiona se declare arbitrario el despido efectuado por el demandado, hecho que fue comunicado con carta de despido de fecha 15/03/2019, por no haber cometido el demandante faltas laborales graves , solicitando asimismo se imponga una indemnización por concepto de despido injustificado. Luego del estudio del expediente el juzgado determina que no existe suficientes elementos que se puedan considerar falta grave, resuelve el juzgado de trabajo, declarar fundada la demanda y el pago de S/. 31,342.50 soles por indemnización de despido arbitrario.

En la segunda sentencia seguido en la tercera sala laboral el demandando apela con efecto suspensivo la primera decisión del juzgado, concluyendo en que el demandante mientras se desempeñaba como analista de crédito habría infringido e incurrido en una serie de faltas graves conforme el D.S. 03-97-TR , encontrándose justificado su despido, anulando la primera sentencia emitida por el Juzgado de Trabajo sobre despido arbitrario e indemnización.

**PALABRAS CLAVES.** Despido arbitrario, falta grave, buena fe laboral, indemnización, motivación debida.