



— Universidad —  
**Inca Garcilaso de la Vega**

DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS

## **TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**

**“DESNATURALIZACIÓN DE LOS CONTRATOS ADMINISTRATIVOS DE  
SERVICIOS”**

**PARA OBTENER EL TÍTULO DE  
ABOGADO**

**AUTORA**

VARGAS CAHUANA MERCEDES

**ASESOR**

DR. HURTADO NIÑO DE GUZMAN EDISON

**LIMA – PERÚ**

**2019**

## Anexo 2.- Resolución judicial de segunda instancia

### **RESUMEN**

En este estudio se analiza el despido de un obrero que prestó servicios para una entidad pública, bajo la figura de contrato administrativo de servicios, y su destitución sin causa justificada. El obrero intenta la reposición en su lugar de labor, invocando el principio de primacía de la realidad y de continuidad.

Cabe destacar que los servicios del trabajador pueden prestarse de forma permanente o temporal. La primera sugiere que si el trabajo es permanente y su contrato es por un periodo de tiempo indefinido. El contrato es transitorio si el empleado es contratado para un empleo temporal. No obstante, es posible que este último tipo de contratación se puede desnaturalizar, en cuyo caso será necesario aplicar los principios protectores del derecho de trabajo.

El presente caso que es materia de análisis resulta relevante, dado que nos permite analizar diferentes instituciones que van desde la desnaturalización del contrato, los principios de continuidad y realidad primacía, las mismas que sirven para determinar los derechos vulnerados del actor en cuanto a la finalización del contrato de labores

Palabras claves: obrero, continuidad, desnaturalización, contrato administrativo de servicios, reposición