



Universidad  
**Inca Garcilaso de la Vega**  
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

Experiencia Profesional en Empresa de Consultoría de Recursos Humanos

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**

Para optar el título profesional de LICENCIADO EN PSICOLOGIA

**AUTOR (ES)**

Hoyos Benvenuto Mayra Sally

**ASESOR**

Magister. Vera Cortegana, Ramon Inocente

**Lima, [Lima, [16 (Setiembre 2020 )]**

## RESUMEN

El presente trabajo tiene como objetivo principal comentar sobre la experiencia laboral en la empresa de consultoría de Recursos Humanos, en el puesto de Asistente de Selección, y posteriormente como Consultora de Selección. En este tiempo de aprendizaje se pudo conocer sobre la importancia del Psicólogo en una empresa, como es: la planificación, asesoramiento, organización y dirección; asimismo el apoyo en las relaciones interpersonales entre los trabajadores de la empresa, formando un equipo de trabajo adecuado para trabajar. Experiencia donde se obtuvo al ser parte del equipo de trabajo encargado de realizar el taller de integración para la mejora del clima laboral, el cual tuvo como objetivo describir e identificar las necesidades de capacitación en el desenvolvimiento de los colaboradores de la empresa en la que trabajaba. Es importante mencionar que un Psicólogo Organizacional que se encuentre capacitado, tendrá como uno de los fundamentos principales dominar los principios de manifestación conductual individual y grupal de los colaboradores de una empresa, para ello se tendrá que manejar los fundamentos de gestión relativa al aprendizaje de conductas, su motivación y satisfacción laboral, de esta manera la empresa gestionara la organización y dirección de manera eficaz de EQUIPOS de trabajo.

### PALABRAS CLAVE

Clima Laboral, Reclutamiento y Selección, Taller de integración, Consultora de selección, Relaciones Interpersonales.

PROFESSIONAL EXPERIENCE IN HUMAN RESOURCES  
CONSULTING COMPANY

ABSTRACT AND KEYWORDS

The main objective of this paper is to comment on my work experience in the Human Resources consulting company, where I have been working since 2018, initially in the position of Selection Assistant, and later giving me the opportunity to rise as a Selection Consultant. In this time of learning I have been able to know about the importance of the Psychologist in a company, as it is: the planning, advising, organization and direction; also the support in the interpersonal relations between the workers of the company, forming an adequate work team to work. Experience he may have as part of the work team in charge of conducting the integration workshop for the improvement of the work climate, which aimed to describe and identify training needs in the development of employees of the company in which he worked . It is important to mention that an Organizational Psychologist who is trained, will have as one of the main foundations to master the principles of individual and group behavioral manifestation of the collaborators of a company, for it will have to handle the fundamentals of management relative to the learning of behaviors. , your motivation and job satisfaction, in this way the company will manage the organization and direction of work EQUIPMENT effectively.

Keywords: Work Climate, Recruitment and Selection, Integration Workshop, Selection Consultant, Interpersonal Relations.