

UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA



ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN

TESIS

**GERENCIA ESTRATÉGICA Y EL DESEMPEÑO LABORAL DEL
PERSONAL DEL COMANDO DE EDUCACIÓN DEL EJÉRCITO
DEL PERÚ**

PRESENTADO POR:

AMÉRICO ALAIN OLIVA ROJAS

ASESOR: DR. FERNANDO RAFAÉL VIGIL CORNEJO

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN
ADMINISTRACIÓN**

2021

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo, determinar la influencia de la Gerencia Estratégica en el Desempeño Laboral de los Colaboradores del Comando de Educación del Ejército del Perú.

Respecto a los aspectos metodológicos del trabajo, el tipo de investigación fue el descriptivo y el nivel aplicado.

La población estuvo compuesta por los colaboradores del Comando de Educación del Ejército del Perú, que ascienden a 2873 personas.

La muestra estuvo conformada por 339 colaboradores del Comando de Educación del Ejército del Perú, a los cuales se les aplicó el instrumento que constó de 24 preguntas, utilizando la escala de likert con alternativas de respuesta múltiple.

Se procedió a analizar los resultados, luego se realizó la contrastación de hipótesis, utilizando la prueba estadística conocida como coeficiente de correlación de spearman, debido a que las variables de estudio son cualitativas.

Finalmente, se pudo determinar que la Gerencia Estratégica influye significativamente en el Desempeño Laboral de los Colaboradores del Comando de Educación del Ejército del Perú.

Palabras Claves: Gerencia, Gerencia Estratégica, Desempeño, Desempeño laboral, Comando de Educación.

ABSTRACT

The objective of this research work was to determine the influence of the Strategic Management on the Labor Performance of the Collaborators of the Education Command of the Peruvian Army.

Regarding the methodological aspects of the work, the type of research was descriptive and the applied level.

The population was made up of collaborators from the Education Command of the Peruvian Army, which amounts to 2,873 people.

The sample consisted of 339 collaborators from the Education Command of the Peruvian Army, to whom the instrument that consisted of 24 questions was applied, using the Likert scale with multiple response alternatives.

The results were analyzed, then hypothesis testing was carried out, using the statistical test known as the spearman's correlation coefficient, since the study variables are qualitative.

Finally, it was determined that the Strategic Management significantly influences the Work Performance of the Employees of the Education Command of the Peruvian Army.

Keywords: Management, Strategic Management, Performance, Job performance, Education Command.