



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

Inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual en la empresa

Fosforera Peruana S.A

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

AUTORA

Oncihuay Pantoja Cristina

1964

ASESORA

M.g Ruiz Vargas, Gladys

Lima, 14 mayo 2021

RESUMEN

Este trabajo aborda el tema de la Inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual en la empresa Fosforera Peruana con el objetivo de incorporar en su plantel a dichas personas el cual se conoce como población vulnerable, donde se va a integrar programas para sus habilidades sociales laborales. Contaremos con el apoyo de la Municipalidad Lima con el área de OMAPED y otras instituciones sin fines de lucro. La ley de la persona con discapacidad fue publicada en el 2012, el objetivo es establecer la promoción, protección y realización, en condición de igualdad de los derechos de la persona con discapacidad, promoviendo su desarrollo e integración plena y positiva en la vida política, económica, social, cultural y tecnológica.

Actualmente vemos reflejado muchos prejuicios sociales en oposición a las personas con discapacidad es una población en riesgo porque no les permite que se incorporen en las empresas donde se pueden desarrollar y se ve afectado la vida social económica y cultural.

La existencia de las personas con discapacidad intelectual en las empresas aporta un mejorar clima laboral, en la cual reconoce su esfuerzo que hacen para superar sus miedos y/o dificultades, a partir de una visión de equidad de oportunidades como de responsabilidad social, impulsando una buena gestión de talento. Esto nos lleva, a proponer programas y talleres para formar habilidades de autonomía y vida independiente, no solo en lo laboral sino también que puedan servir como espacios de desarrollo personal y social para empoderar sus derechos en igualdad de condiciones, acceder a un empleo y su autonomía económica.

Palabras clave: inclusión laboral, discapacidad, discapacidad intelectual, prejuicios, persona con discapacidad.

ABSTRACT

This paper addresses the issue of the labor inclusion of persons with intellectual disabilities in the Peruvian Fosforera Company with the aim of incorporating these persons on their campus, known as the vulnerable population, where programs for their social work skills will be integrated. We will have the support of the Municipality of Lima with the OMAPED area and other non-profit institutions. The disability law was published in 2012., the objective is to establish the promotion, protection and realization, on an equal basis, of the rights of the person with disabilities, promoting their full and positive development and integration into political, economic, social, cultural and technological life.

Today we see many social prejudices reflected in opposition to people with disabilities is a population at risk because it does not allow them to join companies where economic and cultural social life can develop and is affected.

The existence of people with intellectual disabilities in companies brings an improved working climate, in which recognizes their efforts to overcome their fears and/or difficulties, from a vision of equity of opportunities as of social responsibility, promoting good talent management. This leads us to propose programs and workshops to build autonomy and independent living skills, not only in the workplace but also that can serve as spaces of personal and social development to empower their rights on equal terms, access to employment and economic autonomy.

Keywords: Job inclusion, disability, intellectual disability, prejudice, person with disability.