



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS



TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

TITULO:

**ANALISIS DEL EXPEDIENTE 05057-2013-PA/TC "CASO
HUATUCO"**

ALUMNO:

ANDRES TICONA ZEGARRA

Octubre, 2016

RESUMEN:

La sentencia del Tribunal Constitucional Exp. Nro. 05057-2013.PA/TC, estableció como Precedente Vinculante, solo se puede ordenar la reposición de un trabajador del Sector Público sujeto al régimen laboral de la actividad privada cuando haya ingresado por concurso público, Rosalía Huatuco, aduce que se deje sin efecto su despido, sin expresión de causa violatorio a sus derechos constitucionales a la protección adecuada contra el despido arbitrario y al debido proceso por cuanto el contrato sujeto a modalidad de trabajo específico se han desnaturalizado, convirtiéndose en un contrato a plazo indeterminado, que solo podía ser despedido por una causa Art. 31 D.L. 728 pidiendo ser reincorporada. El objetivo de este precedente ha establecido conforme el Art. 16 c) D.L. 728, que no podrá ordenarse la reposición a plazo indeterminado a los trabajadores del sector público, pese a acreditar la desnaturalización de sus contratos temporales o civiles, no hayan obtenido una plaza en un concurso público, en caso este el trabajador público solo podrá solicitar una indemnización. El TC a partir del año 2002, estableció nuevas tipologías de despidos que habilitaban al trabajador a iniciar proceso de Amparo Constitucional para obtener su reposición, caso Sindicato Telefónica (2002), Llanos Huasco (2003), estableciendo que ante un despido sin causa, nulo o arbitrario procede la reposición o indemnización a elección del trabajador, no importando trabajador público o privado. En conclusión este precedente Huatuco, es inconstitucional al privilegiar la forma sobre el fondo, emitió una decisión totalmente contraria al principio de primacía de la realidad, el Art. 22 de la Constitución Política recoge el derecho al trabajo, proscribire la extensión carente de razón, abusiva y arbitraria, (Art, 27 CP) otorga al trabajador protección contra el despido arbitrario, y debe interpretarse en la Convención Americana sobre Derechos Humanos Art. 7 d) garantizar la estabilidad de sus trabajadores.

PALABRAS CLAVES: Concurso Publico, Arbitrario, Huatuco, Reposición, Primacía de la realidad.